

Animateur SAGE Vire (h/f)

Offre n° O050260106001261

Publiée le 06/01/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : SYNDICAT DEPARTEMENTAL DE L'EAU DE LA MANCHE (SDEAU50)

L'eau potable est vitale : face aux défis tels que le réchauffement climatique, la raréfaction de la ressource en eau, la protection des espaces naturels ou le développement de la population, la bonne gestion de l'eau potable et la mutualisation des moyens pour en assurer l'accès et la pérennité sont les enjeux d'avenir qui ont motivé la création du Syndicat Départemental de l'Eau potable de la Manche, le SDeau50, en 2012.

Composé de 85 agents au sein d'un siège (Saint-Lô) et de 2 antennes locales (Coutances et Saint-Aubin-de-Terregatte), le SDeau50 regroupe les anciens Syndicats d'eau du Centre et du Sud Manche désireux de mutualiser leurs moyens au sein d'une structure jeune, dynamique et adaptée aux défis de demain. En assurant des compétences dites obligatoires et à la carte, le SDeau50 gère durablement la ressource en eau, sécurise la production et la distribution de l'eau potable, anticipe les besoins à venir et apporte une assistance technique au sein d'un réseau de plus de 90 000 abonnés : rejoindre le SDeau50 c'est intégrer une structure publique récente tournée vers « l'humain », l'environnement et l'avenir

Lieu de travail : 101 rue Alexis de Tocqueville - CS 40108, Saint-Lô (Manche (50))

Poste à pourvoir le : 01/03/2026

Date limite de candidature : 05/02/2026

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Départ d'un agent précédemment affecté au projet

Durée de la mission : 18 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Ingénierie écologique > Biodiversité, nature, paysage

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur

Métier(s) : [Animateur ou animatrice environnement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-25 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne la prolongation d'un projet existant. La durée du contrat proposé dépend de la réalisation du projet en cours, mais ne peut pas excéder six ans au total.

Temps de travail : Temps complet

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Sous la responsabilité du Directeur Ressource en eau, l'animateur SAGE Vire sera en charge notamment :

- l'Animation du SAGE Vire
- la mise en œuvre les actions du SDeau50 et du syndicat de la Vire
- Participera au fonctionnement de la direction de la ressource en eau

Missions / conditions d'exercice :

Animation du SAGE Vire :

• Organiser et animer des réunions de la CLE et de ses commissions thématiques, rédaction des comptes-rendus et tenir le registre des avis et délibération de la CLE ? Assurer le secrétariat de la CLE

- Piloter la révision du SAGE de la Vire
- Organiser et animer les concertations
- Réaliser d'éventuelles études en régie
- Piloter et suivre les études diligentées par la structure porteuse liées à la mise en œuvre du SAGE
- Rédiger les avis techniques de la CLE
- Piloter et suivre les procédures administratives
- Rédiger les différentes pièces administratives dont le rapport annuel de la CLE
- Participer aux réunions de la structure porteuse (comité syndical, groupe de travail, etc.)
- Engager et mettre en œuvre une stratégie de communication « SAGE de la Vire » en transversalité avec les autres SAGE présent dans la Manche

Mettre en œuvre les actions du SDeau50 et du Syndicat de la Vire :

- Proposer un programme annuel et pluriannuel d'actions défini par la CLE et la structure porteuse du SAGE
- Assurer la maîtrise d'ouvrage d'études et de travaux (Élaborer des cahiers des charges, suivi technique et administratif, suivi de prestataires, demandes de subvention, etc.)
- Participer au pilotage/suivi de l'Etude des Volumes Prélevables (EVP) et Assurer le rôle de courroie de transmission entre l'étude globale et le territoire du SAGE de la Vire
- Organiser la capitalisation et le porter à connaissance
- Assurer la communication de la politique en relation avec le chargé de communication
- Contribuer à la réalisation des bilans

Participer au fonctionnement de la direction de la ressource en eau :

- Mutualiser ses savoirs/compétences/expériences au bénéfice de l'ensemble de la direction ressource en eau,
- Participer aux réunions de la direction ressource en eau,
- Participer à la définition de la feuille de route annuelle des actions et des missions,

Poste à temps complet à 39 heures de travail par semaine, avec 22 jours de RTT par an.

? Bureau à disposition dans chacune des structures (SDeau50 et structure porteuse)

? Déplacements fréquents (à minima 2 jours/semaine de présence dans les locaux du Syndicat de la Vire sur Saint-Lô)

? Véhicule de service

? Potentielle réunion en soirée

? Permis B indispensable

Profils recherchés :

Savoirs socioprofessionnels

? BAC+5 dans le domaine de l'eau et de l'environnement

? Très bonne connaissance des problématiques quantitatives et qualitatives liées à la ressource en eau

? Maîtrise de la législation liées à la ressource en eau

? Très bonne connaissance des acteurs et des partenaires agissant dans le domaine de l'eau

? Capacité affirmée d'animation

? Capacité à piloter des projets

? Capacité à animer des réunions

? Capacités à développer et à mobiliser des partenariats

? Très bonne capacité d'analyse et de synthèse

? Bonne expression orale et qualité rédactionnelle

? Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, power point)

Savoirs être

? Savoir véhiculer une bonne image de la collectivité et assurer un service public de qualité en permanence

? Capacité d'adaptation, disponibilité et réactivité face à toute situation susceptible d'avoir un impact sur le service

? Capacité d'expertise, d'analyse et de synthèse

? Force de propositions, dynamisme, esprit d'initiative

? Très bonne qualité relationnelle, capacité d'écoute, diplomatie et sens de la négociation

? Savoir organiser les charges de travail et hiérarchiser les priorités

? Savoir transmettre les connaissances

? Rigueur, sens de l'organisation et autonomie

? Savoir rendre compte et respecter la hiérarchie

? Conscience professionnelle

? Neutralité, impartialité et discrétion

? Capacité à travailler en équipe

Contact et modalités de candidature

Contact : 0233574016

Informations complémentaires :

Les candidatures (CV + lettre de motivation) seront adressées :

soit par courrier à l'adresse suivante :

Syndicat Départemental de l'eau de la Manche

Monsieur Le Président

101 rue Alexis de Tocqueville - CS 40108

50 000 SAINT LÔ

Soit par mail à l'adresse suivante : rh@sdeau50.fr

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o050260106001261-animateur-sage-vire>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.