

# Chargé de mission ressource en eau (h/f)

Offre n° O050260106000302

Publiée le 06/01/2026



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** SYNDICAT DEPARTEMENTAL DE L'EAU DE LA MANCHE (SDEAU50)

L'eau potable est vitale : face aux défis tels que le réchauffement climatique, la raréfaction de la ressource en eau, la protection des espaces naturels ou le développement de la population, la bonne gestion de l'eau potable et la mutualisation des moyens pour en assurer l'accès et la pérennité sont les enjeux d'avenir qui ont motivé la création du Syndicat Départemental de l'Eau potable de la Manche, le SDeau50, en 2012.

Composé de 85 agents au sein d'un siège (Saint-Lô) et de 2 antennes locales (Coutances et Saint-Aubin-de-Terregatte), le SDeau50 regroupe les anciens Syndicats d'eau du Centre et du Sud Manche désireux de mutualiser leurs moyens au sein d'une structure jeune, dynamique et adaptée aux défis de demain. En assurant des compétences dites obligatoires et à la carte, le SDeau50 gère durablement la ressource en eau, sécurise la production et la distribution de l'eau potable, anticipe les besoins à venir et apporte une assistance technique au sein d'un réseau de plus de 90 000 abonnés : rejoindre le SDeau50 c'est intégrer une structure publique récente tournée vers « l'humain », l'environnement et l'avenir

**Lieu de travail :** 101 rue Alexis de Tocqueville - CS 40108, Saint-Lô (Manche (50))

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2026

**Date limite de candidature :** 05/02/2026

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Ingénierie écologique > Biodiversité, nature, paysage

**Grade(s) recherché(s) :** Ingénieur

**Métier(s) :** [Animateur ou animatrice environnement](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Oui

**Management :** Non

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Descriptif de l'emploi :**

Sous la responsabilité du directeur ressource en eau, le chargé de mission ressource en eau sera en charge de :

? Participer à la définition et mettre en œuvre la politique de gestion quantitative et qualitative de la Ressource en eau et au fonctionnement de la direction Ressource en Eau.

? Engager et suivre des démarches « Aires d'alimentation de Captages » (AAC) – eaux souterraines et superficielles.

? Mener les démarches administratives, réglementaires et mettre en œuvre un suivi des prescriptions nécessaires à l'exploitation d'ouvrage de prélèvement (Code de l'Environnement et Code la Santé Publique).

? Assurer une expertise technique au niveau de l'exploitation des ouvrages de prélèvements d'eau.

? Mettre en œuvre le suivi qualitatif et quantitatif des ressources.

**Missions / conditions d'exercice :**

Dans le cadre du fonctionnement du SDeau50 et de la Direction de la Ressource en Eau

- Préparer et participer aux différentes réunions internes (comité syndical, commission ressource en eau, direction...)
- Préparer et participer aux différentes réunions externes (SAGE, MISEN, AESN...)
- Acquérir des références techniques et les partager avec les élus et autres agents de la direction
- Participer à la rédaction des documents / rapports (rapport d'activités, rapport sur le prix et la qualité du service...)

Dans le cadre des démarches AAC - eaux superficielles et souterraines

- Sensibiliser tous les acteurs des AAC pour promouvoir les démarches de préservation de la ressource en eau
- Animer et coordonner les démarches de protection des AAC (en émergence et existante)
  - o Délimiter les AAC concernées, définir la vulnérabilité du territoire et définir les zones prioritaires d'actions
  - o Animer la concertation entre les différents acteurs pour l'élaboration des programmes d'actions pour la préservation/reconquête de la qualité des eaux
  - o Développer des partenariats avec les acteurs du territoire (Contrat de territoire, EPCI, syndicat, etc.)
  - o Mettre en œuvre les programmes d'actions (promouvoir, conseiller, expertiser et appuyer techniquement/administrativement) et les évaluer
  - o Réaliser les bilans techniques et financiers des démarches AAC
  - o Organiser et animer les comités de pilotage, comités techniques, comités agricoles et rédaction des comptes-rendus de réunions.

Dans le cadre du suivi des ressources

- Rédiger les synthèses sur l'état des ressources en eau suivies par le SDeau50
- Assurer l'information de l'état de la ressource en période de sécheresse aux services du SDeau50 et de l'Etat

Dans le cadre de l'étude de délimitation des aires d'alimentation de captage d'eau de surface et de cartographie des vulnérabilités intrinsèques – période 2026-2028

- Piloter et Suivre l'étude confiée à un bureau d'études (suivis opérationnel, financier et administratif)
- Garantir une parfaite concertation auprès de tous les acteurs concernés par l'étude et développer les partenariats
- Elaborer les premiers programmes d'actions pour la préservation/reconquête de la qualité des eaux en concertation avec l'ensemble des acteurs

Dans le cadre de l'étude des volumes prélevables – période 2025-2028

- Piloter et Suivre l'étude confiée à un bureau d'études (suivis opérationnel, financier et administratif)
- Garantir une parfaite concertation auprès de tous les acteurs concernés par l'étude
- Accompagner les animateurs SAGE dans leur rôle de courroie de transmission entre l'étude globale et leur territoire
- Assister le Directeur ressource en eau sur le portage et le suivi de l'étude
- Engager et mettre en œuvre une stratégie de communication « EVP » en transversalité avec les communications parallèles concernant les enjeux quantité et qualité de la ressource (communication SAGE, Notes sécheresses, etc.)
- Engager et piloter une analyse socio-économique auprès de l'ensemble des acteurs du périmètre de l'étude

Poste à temps complet à 39 heures de travail hebdomadaires, avec 22 jours de RTT par an.

Déplacements fréquents avec véhicule de service

#### **Profils recherchés :**

Savoirs socioprofessionnels

- ? BAC+5 avec formation dans le domaine de l'eau, de l'agronomie, de l'environnement et de l'hydrogéologie
- ? Bonne connaissance de problématiques liées à la quantité et de la qualité de la ressource en eau
- ? Bonne connaissance en agriculture (système d'exploitation, pratiques culturales...)
- ? Maîtrise de la réglementation entourant les procédures réglementaires (périmètres de protection, prélèvements) et des démarches AAC
- ? Bonne connaissance des acteurs locaux agissants dans le domaine de l'eau
- ? Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités et des marchés publics
- ? Capacité affirmée d'animation et de conduction de projets
- ? Capacité à développer et à mobiliser des partenariats et à créer des réseaux entre professionnels agricoles, collectivités et partenaires institutionnels
- ? Bonne capacité d'analyse et qualité rédactionnelle
- ? Prédispositions à la communication – information – sensibilisation
- ? Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- ? Maîtrise des outils cartographiques (QGis)

Savoirs être

- ? Esprit d'équipe
- ? Savoir véhiculer une bonne image de la collectivité
- ? Savoir assurer un service public de qualité en permanence
- ? Savoir rendre compte

- ? Disponibilité et réactivité face à toute situation susceptible d'avoir un impact sur le service
- ? Rigueur, sens de l'organisation, autonomie
- ? Capacité d'adaptation et disponibilité
- ? Bonne qualité relationnelle, savoir écouter, diplomatie et sens de la négociation
- ? Dynamisme, esprit d'initiative
- ? Conscience professionnelle
- ? Neutralité et discrétion

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0233574016

**Informations complémentaires :**

Les candidatures (CV + lettre de motivation) seront adressées :

soit par courrier à l'adresse suivante :

Syndicat Départemental de l'eau de la Manche

Monsieur Le Président

101 rue Alexis de Tocqueville - CS 40108

50 000 SAINT LÔ

Soit par mail à l'adresse suivante : [rh@sdeau50.fr](mailto:rh@sdeau50.fr)

**Page de candidature en ligne :** <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o050260106000302-charge-mission-ressource-eau>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.