

FICHE DE POSTE

RESPONSABLE D'EXPLOITATION DISTRIBUTION EAU POTABLE (H/F)

Présentation de la structure

Créé en septembre 2012, le Syndicat Départemental de l'eau de la Manche (SDeau50) œuvre dans le domaine de l'eau potable en assurant les compétences obligatoires suivantes : gestion durable de la ressource en eau, sécurisation de la production d'eau potable, assistance technique.

Depuis le 1^{er} janvier 2017, il assure également en lieu et place d'anciens services d'eau potable les compétences liées à la production et à la distribution d'eau destinée à la consommation humaine.

Le SDeau50 est organisé autour d'un siège basé à Saint-Lô où sont exercées les compétences obligatoires et les fonctions supports et de deux secteurs (secteur Centre Manche avec des bureaux basés à Coutances et secteur Sud Manche avec des bureaux situés à Saint Aubin de Terregatte) où s'exerce la compétence « production/distribution ».

Le SDeau50 procède au recrutement d'un responsable d'exploitation « distribution » eau potable pour le secteur Sud Manche.

Caractéristiques du poste

Intitulé du poste :	Responsable d'exploitation distribution eau potable
Niveau :	BAC+2 à BAC+3 avec expérience
Statut :	Cadre
Type de contrat :	Contrat de droit privé à durée indéterminée
Lieu d'affectation :	Saint Aubin de Terregatte
Date limite de candidature :	8 janvier 2021
Date de recrutement :	Dès que possible
Temps de travail :	Temps complet
Nombre d'agents à encadrer :	10 agents techniques
Relations hiérarchiques :	Poste placé sous l'autorité de la responsable du secteur Sud Manche
Relations fonctionnelles :	<p>Elus : Présidents et élus des CLEP du Sud Manche concernés par la régie d'exploitation / Président et membres du conseil d'exploitation de la régie</p> <p>Agents : responsable du secteur Sud Manche, responsable gestion clientèle, responsable d'exploitation du secteur Centre Manche, agents d'exploitation du secteur Sud Manche, gestionnaire budgétaire et comptable du secteur Sud Manche, agents communaux concernés par des conventions de prestations d'exploitation</p> <p>Administrations : communes, département, services de l'Etat</p> <p>Public : Usagers du service, fournisseurs, prestataires</p>

Description des activités

- Mettre en œuvre localement la politique d'exploitation de la régie du SDeau50
- Organiser les tâches d'exploitation « distribution » du secteur Sud Manche :
 - Encadrer les agents affectés à l'exploitation des réseaux et autres ouvrages de distribution, gestion des plannings, des astreintes, des absences
 - Planifier les tâches des agents et superviser leur exécution
 - Planifier et organiser l'exploitation des ouvrages et équipements de distribution d'eau potable ainsi que des travaux annexes
 - Organiser les réparations et les opérations de renouvellement des équipements, le suivi de la recherche de fuites, la gestion des stocks
 - Préparer les commandes et contrôler les factures
- Rendre compte du fonctionnement au responsable de secteur et proposer des actions correctives en cas de dysfonctionnement
- En tant que de besoins, réaliser des interventions et travaux en appui aux équipes techniques du secteur
- Organiser des chantiers réalisés en interne : programmation, suivi des réparations, gestion des demandes administratives (DT/DICT/ATU et autres autorisations de voirie)
- Optimiser la gestion des équipements et des moyens matériels (mini-pelle, camion...)
- Coordonner l'instruction des dossiers de demande d'urbanisme et les prestations liées au contrôle des poteaux incendie, gérer les demandes d'accès des opérateurs téléphoniques
- Elaborer des devis (création, modification de branchement...)
- Faire appliquer et contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité par les agents, participer à la mise en œuvre du document unique
- En collaboration avec le service clientèle-facturation, gérer les relations avec les usagers, traiter les réclamations et litiges, veiller à l'application du règlement du service d'eau

- En collaboration avec le service finances, participer à la définition des besoins budgétaires et au suivi des dépenses ainsi qu'à la définition des besoins d'investissements dans le domaine de la distribution d'eau potable du secteur Sud Manche
- Gérer les dossiers nécessitant l'intervention des assurances, gérer les litiges et contentieux du secteur

En collaboration avec le bureau d'études :

- Participer à la définition et à la conception des programmes de travaux : dimensionnement des ouvrages, prise en compte de l'exploitation dans la conception
- Dans le cadre des travaux réalisés pour la régie, participer à l'élaboration des cahiers des charges et à la conduite des chantiers confiés à des entreprises externes : suivi des marchés, contrôle du respect des délais d'exécution et de la qualité du travail
- Dans le cadre de la mise en œuvre des programmes de travaux d'investissement, participer en qualité d'exploitant à la conduite des chantiers confiés à des entreprises externes et veiller à la compatibilité des travaux avec la continuité du service à l'abonné durant les chantiers

Compétences professionnelles requises

- BAC+2 / BAC+3 avec expérience dans un poste similaire exigée
- Capacité affirmée en management d'équipe
- Connaissance et savoir-faire dans le domaine de la distribution de l'eau potable exigée
- Maîtrise des techniques de maintenance des équipements et de travaux d'eau potable
- Connaissance impérative de la législation (Code de la Santé Publique, réglementation générale en matière d'hygiène et de sécurité, réglementation liée à la réalisation de travaux...)
- Maîtrise des outils bureautiques et cartographiques

Qualités comportementales requises

- Savoir manager, fédérer et motiver une équipe
- Savoir mettre en œuvre et faire appliquer des décisions
- Savoir organiser les charges de travail et hiérarchiser les priorités
- Savoir transmettre les connaissances
- Savoir véhiculer une bonne image de la collectivité et assurer un service public de qualité en permanence
- Capacité d'adaptation, disponibilité et réactivité face à toute situation susceptible d'avoir un impact sur le service
- Capacité d'expertise, d'analyse et de synthèse – Force de proposition
- Rigueur et autonomie
- Savoir rendre compte
- Très bonne qualité relationnelle, capacité d'écoute, esprit d'équipe
- Conscience professionnelle
- Neutralité, impartialité et discrétion
- Permis B

Conditions d'exercice

- Durée hebdomadaire de 39 heures de travail effectif et 23 jours d'ARTT par an auxquels est défalqué un jour au titre de la journée de solidarité
- Astreintes d'exploitation, de sécurité et de décision
- Disponibilité impérative pour nécessité de service – Heures supplémentaires possibles
- Bureau individuel
- Déplacements fréquents
- Véhicule de service

Les impératifs à respecter

- Posséder le permis de conduire de catégorie B
- Connaître et respecter le règlement intérieur hygiène et sécurité du SDeau50
- Connaître et respecter les dispositions relatives aux conditions de travail s'appliquant aux agents du SDeau50

Candidature

Les candidatures (CV + lettre de motivation) seront adressées :

soit **par courrier** à l'adresse suivante :

Syndicat Départemental de l'eau de la Manche
Monsieur Le Président
110 Rue de la Liberté – CS 40108
50 000 SAINT LÔ

Soit **par mail** à l'adresse suivante : rh@sdeau50.fr