

FICHE DE POSTE

Chargé de la protection de la ressource en eau (H/F)

Présentation de la structure	
<p>Créé en 2012, le Syndicat Départemental de l'eau de la Manche (SDeau50) œuvre dans le domaine de l'eau potable en assurant les compétences obligatoires suivantes : gestion durable de la ressource en eau, sécurisation de la production d'eau potable, assistance technique.</p> <p>Depuis le 1^{er} janvier 2017, il assure également en lieu et place d'anciens services d'eau potable les compétences liées à la production et à la distribution d'eau destinée à la consommation humaine.</p> <p>Le SDeau50 emploie 66 agents répartis entre le siège basé à Saint-Lô où sont exercées les compétences obligatoires et les fonctions supports et deux secteurs (secteur Centre Manche avec des bureaux basés à Coutances et secteur Sud Manche avec des bureaux situés à Saint Aubin de Terregatte) où s'exerce la compétence à la carte « production/distribution ».</p> <p>Afin de mettre en œuvre la politique de protection de la ressource en eau du SDeau50 et l'animation de démarches « Aires d'Alimentation de Captages » (AAC), le SDeau50 recrute un chargé de la protection de la ressource en eau (H/F).</p>	
Caractéristiques du poste	
Intitulé du poste :	Chargé de la protection de la ressource en eau
Niveau :	BAC+5
Type de recrutement :	Fonctionnaire ou contractuel de droit public
Cadre d'emploi :	Ingénieur
Grade :	Ingénieur
Lieu d'affectation :	Siège du SDeau50 à Saint Lô
Date limite de candidature :	19 février 2024
Date de recrutement :	9 avril 2024
Temps de travail :	Temps complet
Relations hiérarchiques :	Poste placé sous l'autorité du coordonnateur ressource en eau
Relations fonctionnelles :	<p>Elus : Vice-Président en charge de la ressource en eau, élus membres de la commission « ressource en eau », élus concernés par les démarches AAC et par les périmètres de protection</p> <p>Agents : Agents de la cellule ressource en eau et du pôle technique</p> <p>Administrations : Agences de l'Eau, Services de l'Etat, Chambre d'agriculture...</p> <p>Public : Prestataires, agriculteurs, particuliers...</p>
Description des activités	
<p>- Participer à la définition et mettre en œuvre la politique de protection de la ressource en eau du SDeau50</p> <p>- Engager et suivre des démarches « Aires d'Alimentation de Captages » pour la protection et la reconquête de la qualité de la ressource en eau :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibiliser tous les acteurs des Aires d'Alimentation de Captages suivies pour promouvoir les démarches de préservation de la ressource en eau ▪ Animer et coordonner les démarches de protection des captages <ul style="list-style-type: none"> ○ Mettre en place et suivre les études de diagnostics des pratiques agricoles et non agricoles des Aires d'Alimentation de Captages ○ Animer la concertation entre les différents acteurs pour l'élaboration des programmes d'actions pour la reconquête de la qualité de l'eau (problématiques nitrates et/ou pesticides) et suivi de l'élaboration ○ Mettre en œuvre les programmes d'actions (promouvoir, conseiller, expertiser et appuyer techniquement/administrativement) et les évaluer ○ Réaliser les bilans techniques et financiers de la mise en œuvre des programmes d'actions ○ Organiser et animer les comités de pilotage, comités techniques, comités agricoles et rédaction des comptes rendus de réunions ▪ Suivre le respect des prescriptions des arrêtés de DUP de captages ▪ Acquérir des références ▪ Rédiger le rapport d'activités annuel du poste 	

Compétences professionnelles requises

- Formation dans les domaines de l'agronomie, de l'environnement et de l'eau
- Bonne connaissance des problématiques liées à la qualité de l'eau et aux pollutions diffuses
- Bonne connaissance en agriculture (système d'exploitation, pratiques culturales, fertilisation...)
- Maîtrise de la réglementation entourant les démarches « Aires d'Alimentation de Captages »
- Bonne connaissance des acteurs locaux, en particulier agricoles et des partenaires agissant dans le domaine de l'eau
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et des marchés publics
- Capacité affirmée d'animation
- Capacité à conduire des projets
- Capacités à développer et à mobiliser des partenariats et à créer des réseaux entre professionnels agricoles, collectivités et partenaires institutionnels
- Bonne capacité d'analyse et qualité rédactionnelle
- Maîtrise des logiciels de bureautique (word, excel, power point)
- Maîtrise des outils de cartographie

Qualités comportementales requises

- Savoir véhiculer une bonne image de la collectivité
- Savoir assurer un service public de qualité en permanence
- Savoir rendre compte
- Disponibilité et réactivité face à toute situation susceptible d'avoir un impact sur le service
- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Très bonne qualité relationnelle, savoir écouter, diplomatie et sens de la négociation
- Force de propositions, dynamisme, esprit d'initiative
- Conscience professionnelle
- Neutralité et discrétion
- Esprit d'équipe

Conditions d'exercice

- Durée hebdomadaire de 39 heures de travail effectif et 23 jours d'ARTT par an auxquels est défalqué un jour au titre de la journée de solidarité
- Bureau individuel ou partagé
- Déplacements fréquents
- Réunions possibles en soirée
- Véhicule de service

Les impératifs à respecter

- Posséder le permis de conduire de catégorie B
- Connaître et respecter le règlement intérieur hygiène et sécurité du SDeau50
- Connaître et respecter les dispositions relatives aux conditions de travail s'appliquant aux agents du SDeau50

Candidature

Les candidatures (CV + lettre de motivation) seront adressées :

soit **par courrier** à l'adresse suivante :

Syndicat Départemental de l'eau de la Manche
Monsieur Le Président
110 Rue de la Liberté – CS 40108
50 000 SAINT LÔ

Soit **par mail** à l'adresse suivante : rh@sdeau50.fr