

OFFRE D'EMPLOI : TECHNICIEN-NE RESSOURCE EN EAU (H/F)

Présentation de la structure

Créé en septembre 2012, le Syndicat Départemental de l'eau de la Manche (SDeau50) œuvre dans le domaine de l'eau potable en assurant les compétences obligatoires suivantes : gestion durable de la ressource en eau, sécurisation de la production d'eau potable, assistance technique.

Depuis le 1er janvier 2017, il assure également en lieu et place d'anciens services d'eau potable les compétences à la carte liées à la production et à la distribution d'eau destinée à la consommation humaine. Au 1er janvier 2020, le SDeau50 assure la production et la distribution de l'eau potable pour 63% de la population du département de la Manche (330 000 habitants), grâce à ses 10 prises d'eau superficielle et 74 captages d'eau souterraine. Le SDeau50 est organisé en 29 CLEP (« Conseil Local de l'Eau Potable ») répartis sur son territoire pour la compétence à la carte, autour d'un siège basé à Saint-Lô.

Au titre de la compétence « gestion durable de la ressource en eau », le SDeau50 assure un suivi technique et administratif sur les questions qualitatives et quantitatives. Sur les questions qualitatives, la priorité d'intervention est donnée aux captages classés au titre du Grenelle de l'environnement, de la Conférence Environnementale et du SDAGE Seine Normandie 2022-2027. Sur l'aspect quantitatif, le SDeau50 est chargé de la mise en place d'un Plan de Gestion de la Ressource en Eau, du suivi de la ressource et de son exploitation.

Le pôle ressource est actuellement composé d'un responsable de pôle et de 4 chargés de mission ressource. Ces chargés de mission sont chargés de l'ensemble des questions liées à la ressource sur le territoire qui leur est confié.

Afin de mettre en œuvre la politique de préservation de la ressource en eau du SDeau50 à la fois sur l'aspect qualitatif et quantitatif, le SDeau50 souhaite renforcer son équipe en recrutant un(e) technicien(ne) ressource en eau afin d'appuyer techniquement les chargés de mission ressource en eau. Il sera intégré au sein d'une équipe de 70 agents et placé sous l'autorité du responsable du service Ressource en eau.

Caractéristiques du poste

Intitulé du poste :	Technicien (ne) ressource en eau (H/F)
Niveau :	BAC+2/3
Type de recrutement :	Fonctionnaire ou contractuel de droit public
Cadre d'emplois :	Techniciens : technicien, technicien principal de 2^{ème} classe, technicien principal de 1^{ère} classe
Date limite de candidature :	07 mars 2023
Date de recrutement :	01 juillet 2023
Lieu d'affectation :	Siège du SDeau50 : SAINT-LO
Temps de travail :	Temps complet
Nombre d'agents à encadrer :	Néant
Relations hiérarchiques :	Poste placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur-adjoint Prospectives et Responsable de la Ressource en eau

Description des missions

Dans le cadre du fonctionnement du SDeau50 et du service Ressource en Eau (0.1 ETP)

- Préparer et participer aux différentes réunions internes (comité syndical, commission ressource en eau, direction, service)
- Préparer et participer aux différentes réunions externes (SAGE, MISEN, AESN...)
- Rédiger le rapport d'activités annuel du poste
- Acquérir des références techniques et les partager avec les élus et autres agents du pôle

Dans le cadre des démarches AAC (0.5 ETP)

- Accompagner techniquement les chargés de mission ressource en eau
- Sensibiliser tous les acteurs des AAC suivis pour promouvoir les démarches de préservation de la ressource en eau
- Mettre en œuvre les programmes d'actions (promouvoir, conseiller, expertiser et appuyer techniquement/administrativement les partenaires)
 - Recensement assolement, haies, zones humides
 - Accompagner et suivre les travaux d'aménagement (haies, cours d'eau, chemins d'accès, clôtures...)

- Accompagner le ou les prestataires techniques (accompagnement individuel, démonstration, expérimentation...)
- Intégrer les données au SIG

Dans le cadre des démarches réglementaires (0.25 ETP)

- Mettre en œuvre le suivi des périmètres de protection selon le protocole défini
- Rédiger les rapports de contrôle et intégrer les données au SIG

Dans le cadre de l'exploitation des ouvrages et du suivi des ressources (0.15 ETP)

- Suivre les travaux d'entretien des ouvrages de production (forage, captage, prise d'eau)
- Suivre le réseau de surveillance des ressources (installation/entretien sonde piézométrique, bancarisation des données au sein de l'outil EMI du SDeau50...)

Profil recherché

Compétences professionnelles requises :

- BAC+2/3 avec formation dans le domaine de l'eau, de l'agronomie, de l'environnement et de l'hydrogéologie
- Bonne connaissance de problématiques liées à la quantité et à la qualité de la ressource en eau
- Bonne connaissance en agriculture (système d'exploitation, pratiques culturales...)
- Bonne connaissance des acteurs locaux agissants dans le domaine de l'eau
- Capacité affirmée d'animation et de conduite de projets
- Bonne capacité d'analyse et qualité rédactionnelle
- Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- Maîtrise des outils cartographiques (QGis)

Compétences comportementales requises :

- Esprit d'équipe
- Savoir véhiculer une bonne image de la collectivité
- Savoir assurer un service public de qualité en permanence
- Savoir rendre compte
- Disponibilité et réactivité face à toute situation susceptible d'avoir un impact sur le service
- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Bonne qualité relationnelle, savoir écouter, diplomatie et sens de la négociation
- Dynamisme, esprit d'initiative
- Conscience professionnelle
- Neutralité et discrétion

Conditions d'exercice

- Durée hebdomadaire de 39 heures de travail effectif et 23 jours d'ARTT par an
- Bureau individuel, déplacements fréquents - Véhicule de service
- Disponibilité impérative pour nécessité de service – Réunions possibles en soirée

Les impératifs à respecter

- Posséder le permis de conduire de catégorie B
- Connaître et respecter le règlement intérieur hygiène et sécurité du SDeau50
- Connaître et respecter les dispositions relatives aux conditions de travail s'appliquant aux agents du SDeau50

Candidature

Les candidatures (CV + lettre de motivation) seront adressées :

soit **par courrier** à l'adresse suivante :

Syndicat Départemental de l'eau de la Manche (SDeau50)
Monsieur Le Président
110 Rue de la Liberté – CS 40108
50000 SAINT LÔ

Soit **par mail** à l'adresse suivante : rh@sdeau50.fr