

FICHE DE POSTE

CHARGE(E) D'OPERATIONS EAU POTABLE/ REFERENT(E) CLEP (H/F)

Présentation de la structure

L'eau potable est vitale : face aux défis tels que le réchauffement climatique, la raréfaction de la ressource en eau, la protection des espaces naturels ou le développement de la population, la bonne gestion de l'eau potable et la mutualisation des moyens pour en assurer l'accès et la pérennité sont les enjeux d'avenir qui ont motivé la création du Syndicat Départemental de l'Eau potable de la Manche, le SDeau50, en 2012.

Composé de 70 agents au sein d'un siège (Saint-Lô) et de 2 antennes locales (Coutances et Saint-Aubin-de-Terregatte), le SDeau50 regroupe les anciens Syndicats d'eau du Centre et du Sud Manche désireux de mutualiser leurs moyens au sein d'une structure jeune, dynamique et adaptée aux défis de demain.

En assurant des compétences dites obligatoires et à la carte, le SDeau50 gère durablement la ressource en eau, sécurise la production et la distribution de l'eau potable, anticipe les besoins à venir et apporte une assistance technique au sein d'un réseau de plus de 90 000 abonnés : rejoindre le SDeau50 c'est intégrer une structure publique récente tournée vers « l'humain », l'environnement et l'avenir...

Caractéristiques du poste

Intitulé du poste :	Chargé(e) d'opérations eau potable/référent(e) CLEP
Niveau :	BAC+2/+3
Type de recrutement :	Fonctionnaire ou contractuel(le) de droit public
Cadre d'emplois :	Techniciens
Lieu d'affectation :	Secteur Centre Manche à Coutances
Date limite de candidature :	2 juin 2022
Date de recrutement :	1^{er} août 2022
Temps de travail :	Temps complet
Nombre d'agents à encadrer :	Néant
Relations hiérarchiques :	Poste placé sous l'autorité du Responsable du secteur Centre Manche
Relations fonctionnelles :	Elus des CLEP (Conseils Locaux de l'Eau Potable) dont il (elle) est référent(e) Agents : Responsable du pôle « Sécurisation et projets transversaux », autres chargés d'opérations eau potable/référents CLEP et agents du pôle « finances » Administrations : CLEP, collectivités membres du SDeau50, services de l'Etat Public : bureaux d'études, entreprises

Description des activités

Les chargé(e)s d'opérations eau potable/référent(e)s CLEP assurent la planification et la mise en œuvre des projets d'investissements liés à l'eau potable sur plusieurs CLEP (Conseil Local de l'Eau Potable) dont ils (elles) sont les référent(e)s et ont la charge du suivi technique.

Ils (elles) dépendent, à ce titre, soit du secteur Sud Manche, soit du secteur Centre Manche.

Ils (elles) effectuent les missions suivantes :

- **Assurer un appui technique aux CLEP (conseiller les élus, participer et animer les réunions...).**
- **Définir en concertation avec les élus les programmes d'études et d'investissements des CLEP dans le respect de la politique générale du SDeau50 en s'assurant de leur faisabilité technique et financière.**
- **Assurer la conduite administrative, technique et financière des opérations des CLEP suivis :**
 - Engager des études et des projets d'investissements (rédiger les dossiers de consultation des entreprises, analyser les offres, établir les pièces administratives liées aux marchés).
 - Suivre la mise en œuvre des études et des projets d'investissements (veiller à la bonne exécution des marchés, piloter, suivre et contrôler les activités des intervenants).
 - Suivre financièrement les opérations et veiller au respect des cohérences budgétaires tout au long de la réalisation des projets.

Compétences professionnelles requises

- BTS métiers de l'eau
- Très bonne connaissance technique exigée dans le domaine de l'eau potable
- Connaissance des règles de sécurité applicables sur les voiries, les réseaux d'eau potable
- Maîtrise des procédures et de la réglementation liées à la commande publique
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de la comptabilité publique
- Capacité à piloter des projets
- Capacité à animer des réunions
- Capacité d'analyse et qualité rédactionnelle
- Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, power point) – Connaissance de Marco Web appréciée

Qualités comportementales requises

- Savoir véhiculer une bonne image de la collectivité
- Savoir assurer un service public de qualité en permanence
- Capacité d'adaptation, disponibilité et réactivité face à toute situation susceptible d'avoir un impact sur le service
- Capacité d'expertise, d'analyse et de synthèse
- Force de propositions, dynamisme, esprit d'initiative
- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie
- Savoir rendre compte
- Très bonne qualité relationnelle, capacité d'écoute, diplomatie et sens de la négociation
- Conscience professionnelle
- Neutralité et discrétion
- Esprit d'équipe

Conditions d'exercice

- Durée hebdomadaire de 39 heures de travail effectif et 23 jours d'ARTT par an auxquels est défalqué un jour au titre de la journée de solidarité
- Disponibilité impérative pour nécessité de service – Réunions possibles en soirée
- Bureau individuel ou partagé
- Déplacements fréquents
- Véhicule de service

Les impératifs à respecter

- Posséder le permis de conduire de catégorie B
- Connaître et respecter le règlement intérieur hygiène et sécurité du SDeau50
- Connaître et respecter les dispositions relatives aux conditions de travail s'appliquant aux agents du SDeau50

Candidature

Les candidatures (CV + lettre de motivation) seront adressées :

soit **par courrier** à l'adresse suivante :

Syndicat Départemental de l'eau de la Manche (SDeau50)
Monsieur Le Président
110 Rue de la Liberté – CS 40108
50000 SAINT LÔ

Soit **par mail** à l'adresse suivante : rh@sdeau50.fr